



STELLEN- AUSSCHREIBUNG 363/2022

Die Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg (OVGU) ist eine forschungsstarke, regional vernetzte und international orientierte Profiluniversität.

Am Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung (ZWW) sind - vorbehaltlich der Mittelfreigabe - **zwei Stellen** als

Projektmitarbeiter (m/w/d)

für das Verbundprojekt H2 Competence Hub mit dem Schwerpunkt „Entwicklung von Weiterbildungsangeboten zum Thema Wasserstoff“ zu besetzen.

Entgeltgruppe:	Einstellungsdatum:	Befristung:	Arbeitszeit:
bis 13 TV-L	01.02.2023	31.01.2025	100 %

Der Strukturwandel in Mitteldeutschland wird maßgeblich mit der Erzeugung und Nutzung von »grünem Wasserstoff« einhergehen. Das mitteldeutsche Braunkohlerevier wird sich zur Modellregion entwickeln, die einen breiten Einsatz von Wasserstoff realisiert. Dieser Strukturwandel wird begleitet von einer massiven Umgestaltung in der Arbeitswelt. Es werden für neu anzusiedelnde Technologien entsprechend ausgebildete Fachkräfte auf allen Ebenen benötigt. Ein besonderer Fokus liegt auf der Gestaltung der Durchlässigkeit von beruflicher und wissenschaftlicher Weiterbildung, um den Bedarf insbesondere durch kurzzeitige Zusatzqualifikationen schnell decken zu können. Dazu wird im Rahmen eines Verbundprojekts der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg mit der Fraunhofer-Gesellschaft sowie den Hochschulen Merseburg und Anhalt, ein „H2 Competence Hub“ aufgebaut. Dieser wird zur brückenbildenden Drehscheibe zwischen den Wissenschaftsinstitutionen sowie zu H2-Akteuren der (regionalen) Wirtschaft, Verwaltung und Gesellschaft. Aufeinander abgestimmte, neue Weiterbildungsformate im Kontext der Systemintegration von Wasserstofftechnologien sind hierbei die erste Komponente eines kooperativen Zukunftskonzepts das zusätzliche Ebenen in H2-Forschungsverbünden sowie in der Verzahnung von Studienprogrammen hat.

Ihre Aufgaben:

- Analyse, Auswertung und Ableitung des Weiterbildungsbedarfs im Themengebiet Wasserstoff entlang der Wertschöpfungskette und bezogen auf unterschiedliche Zielgruppen
- Intensiver Dialog mit Stakeholdern aus Wirtschaft, Verwaltung und Gesellschaft zur Bewältigung aktueller und zukünftiger Herausforderungen dieses Zukunftsfeldes in Sachsen-Anhalt
- Erstellung und Umsetzung der Weiterbildungsangebote aus Bedarfen der regionalen Akteure sowie aus aktuellem Forschungswissen für „Fit for H2“
- Entwicklung und Realisierung von entsprechenden berufsbegleitenden Weiterbildungsangeboten zur Planung, Umsetzung und Beurteilung von Wasserstoffprojekten
- Kommunikation mit Weiterbildungsakteuren und Beratung von Weiterbildungsinteressierten zum Thema Wasserstoff
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Verfassen von Berichten und Veröffentlichungen

Ihr Profil:

- Mindestens abgeschlossene Hochschulausbildung mit idealerweise deutlichem Bezug zu aktuellen Entwicklungen im Bereich Wasserstofftechnologien / Energiewende
- Technologisches Grundverständnis sowie Kenntnisse ökonomischer und gesellschaftlicher Implikationen sowie zu Fragen des digitalen Wandels bzw. großes Interesse an einer Einarbeitung in diese Themen; besonders vorteilhaft sind Erfahrungen im Bereich Wissenstransfer sowie in der Arbeit an der Schnittstelle zwischen Wissenschaft, Wirtschaft und Gesellschaft sowie in Wissenschaftsverbünden

- Lehrerfahrungen insbesondere in der Erwachsenenbildung, idealerweise zu Themen im Kontext Wasserstoff, Energiewende und Systemintegration von Zukunftstechnologien
- Erfahrungen in der Digitalisierung von Lehr- und Lernangeboten sowie sicherer Umgang mit Kursmanagementsystemen/ Lernplattformen (z.B. moodle)
- Ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Vorteilhaft: Erfahrungen auf dem Gebiet der Entwicklung von Lern- und Programmangeboten

Wir suchen eine Persönlichkeit mit sehr guten organisatorischen Fähigkeiten und einem eigenständigen Arbeitsstil. Diese sollte zudem sehr engagiert, kommunikativ und kreativ sein und ein hohes Maß an Teamfähigkeit, Flexibilität, Zielstrebigkeit und strukturiertes Projektmanagement an den Tag legen. Die Stellen sind teilzeitgeeignet.

Sie erwartet:

- Ein vielseitiges und verantwortungsvolles Aufgabengebiet
- Ein freundliches und konstruktives Arbeitsklima
- Eine flexible familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung (Gleitzeitregelung)
- Bedarfsorientierte Qualifizierungsmöglichkeiten
- Die Gewährung einer Jahressonderzahlung und Vermögenswirksamer Leistungen
- Eine betriebliche Altersvorsorge über die Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL)
- Ein vielfältiges Hochschulsportangebot

Bei inhaltlichen Rückfragen zur ausgeschriebenen Stelle wenden Sie sich bitte an Frau Yvonne Paarmann unter Tel. 0391/67-57211 bzw. per E-Mail: [yvonne.paarmann\(at\)ovgu.de](mailto:yvonne.paarmann(at)ovgu.de).

Die Otto-von-Guericke-Universität ist Unterzeichnerin der Charta der Vielfalt. Ihre Bewerbung ist bei uns willkommen, unabhängig von Geschlecht, kultureller und sozialer Herkunft, Alter oder sexueller Orientierung. Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen und ihnen Gleichgestellten werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Die Otto-von-Guericke-Universität setzt sich für die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern ein.

Bitte beachten Sie die Informationen zur Erhebung personenbezogener Daten unter: https://www.uni-magdeburg.de/Datenschutz_Bewerber.html

Ihre vollständige Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) senden Sie bitte bis zum **2. Januar 2023** (Posteingang) über das Online-Bewerbungsportal.

www.ovgu.de

Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg
Dezernat Personalwesen

