



# Junior Risk Consultant Property (m/w/d)

Unbefristet in Köln, Hamburg, München und Offenbach (Vollzeit)

Wir erfinden das Neue, um die Welt voranzubringen. Wir kombinieren fundierte Analysen und fachliche Expertise mit größeren Ideen und innovativen Lösungen, um das Potenzial unserer Kunden freizusetzen und so unser eigenes Potenzial zu entfalten.

Make it fun. Know it matters.

## DISCOVER your opportunity

Diese wesentlichen Aufgaben erwarten Sie bei uns:

- Durchführung von Begehungen zur Risikobewertung in verschiedenen Industriebereichen überwiegend im In- aber auch im Ausland bei versicherten und versicherungsunabhängigen Kunden
- Erstellung von Begehungsberichten inklusive Schadensschätzungen und Empfehlungen zur Risikoverbesserung auf Basis der kundenspezifischen Serviceguidelines
- Risk Engineering Consulting Aktivitäten für Industriekunden inklusive der Erstellung von Spezifikationen, Durchführung von Beratungsbesuchen und Prüfung von Ausführungsplänen
- Testen und Abnahmen von Brandschutzanlagen
- Unterstützung bei der Entwicklung von Risk Engineering Standards und Schutzkonzepten
- Unterstützung für das Account Management und bei der Erstellung von Account Reviews
- Mitarbeit bei internen und externen Schulungen im Bereich industrielle Schadensverhütung

Sie werden an den Risk Consulting Team Manager (Rainer Arnold) berichten.



## SHARE your talent

Wir suchen Sie mit folgenden Fähigkeiten:

- Abgeschlossenes ingenieur- oder naturwissenschaftliches Hochschulstudium (MS, BS, Dipl.-Ing.)
- min. 2 Jahre Berufserfahrung im Bereich technische Risikoanalyse und Risikoberatung bei Industrie- und Gewerbebetrieben
- Ihre Persönlichkeit steht im Fokus. Sie verbinden Ihr verbindliches und kollaboratives Auftreten mit einer kundenorientierten Arbeitsweise und einer ausgeprägten Fähigkeit zur Selbstorganisation. Es macht Ihnen außerdem Spaß in interdisziplinären Teams zu arbeiten und Ihre konzeptionellen Fähigkeiten sowie Ihr Organisationstalent im Team mit einzubringen
- Spaß daran sich kontinuierlich weiterzuentwickeln und sich in neue Bereiche einzuarbeiten
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Kenntnisse der MS Office Umgebung
- Bereitschaft zu reisen (> 30 %)

## Our BENEFITS

Was wir bieten:

- Ein interessantes Arbeitsumfeld, mit attraktiver Vergütung bei einem sicheren, sozial engagierten und fairen Arbeitgeber
- Für uns ist die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wichtig – unter anderem mit 30 plus 1 Tagen Urlaub, einem flexibles Arbeitszeitmodell sowie der Möglichkeit, 3 Tage von zu Hause zu arbeiten
- Für die Tätigkeit wird ein Firmenwagen, der auch privat genutzt werden kann, gestellt
- Eine hervorragende betriebliche Altersvorsorge sowie die Option zum Kauf von Firmenaktien zu Vorzugskonditionen
- Ansprechende Gastronomie mit abwechslungsreichen und gesunden Essenoptionen in modernen Bürogebäuden
- Diverse Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung
- Besondere Angebote für Mitarbeitende, wie z.B. Sportanbieter EGYM Wellpass, Jobrad und Digital4U – Bruttoleasing für private IT-Geräte (Tablets, Laptops, Smartphones und vieles mehr)
- Bezuschussung des Jobtickets



## **FIND your future**

AXA XL, der Unternehmensbereich für Sach-, Haftpflicht- und Spezialrisiken von AXA, ist bekannt dafür, Lösungen für komplexe Risiken zu finden. Ob für mittelständische Unternehmen, multinationale Konzerne oder anspruchsvolle Privatkunden mit besonderen Vermögenswerten: Wir bieten nicht einfach nur Versicherungs- und Rückversicherungsschutz. Wir erfinden ihn neu.

Wie erreichen wir dies? Durch eine starke und effiziente Kapitalbasis in Verbindung mit datengestützten Erkenntnissen, führenden Technologien und herausragenden Talenten in einem agilen und offenen Arbeitsumfeld. Wir bieten unseren Teams die besten Voraussetzungen, in allen unseren Geschäftsbereichen erstklassigen Kundenservice zu leisten – sei es im Sach- und Haftpflichtbereich oder in Professional, Financial und Specialty Lines.

Mit unserem innovativen und flexiblen Ansatz für Risikolösungen schließen wir Partnerschaften mit denjenigen, die die Welt voranbringen.

Erfahren Sie mehr unter [axaxl.de](https://www.axaxl.de).

## **Corporate Responsibility**

Unser Ansatz zur unternehmerischen Verantwortung ist derselbe wie unser Geschäftsansatz: Wir streben stets danach, innovative Lösungen für die komplexesten Probleme der Welt zu finden. Von der Überlegung, wie unser Fachwissen, unsere Produkte und Dienstleistungen zum Aufbau widerstandsfähigerer Gemeinschaften beitragen können, bis hin zur Verbesserung des Verständnisses des Klimawandels und der Reaktion darauf.

Unser Einfluss. Unsere Zukunft. – Unsere Strategie ist auf die für unser Geschäft wichtigen Kernthemen ausgerichtet: Klima, Wasser und finanzielle Widerstandsfähigkeit. Hiermit folgen wir dem Prinzip der AXA Gruppe, den menschlichen Fortschritt zu fördern, indem wir schützen, was wichtig ist („Act for human progress by protecting what matters“).

- Klima: Wir reduzieren unseren CO2-Fußabdruck, schützen Ökosysteme und erforschen, wie unser Unternehmen dazu beitragen kann, eine bessere Welt zu schaffen.
- Wasser: Wir fördern die Widerstandsfähigkeit der Wasserversorgung dort, wo sie – aktuell und in Zukunft – am dringendsten benötigt wird.



- **Finanzielle Resilienz:** Wir helfen dabei, Möglichkeiten für Arbeitslose und Unterbeschäftigte zu schaffen, damit sie besser auf unerwartete Veränderungen vorbereitet sind.
- **Hearts in Action:** Wir bieten Freiwilligen- und Wohltätigkeitsprogramme an, die es unseren Mitarbeitenden ermöglichen, die Projekte zu unterstützen, die ihnen am Herzen liegen, und sich für die Bedürfnisse ihrer Gemeinschaften einzusetzen.

Weitere Informationen finden Sie im Abschnitt [Corporate Responsibility](#) auf unserer Website.

## Inclusion & Diversity

AXA XL verpflichtet sich zu Chancengleichheit in allen Beschäftigungsbereichen. Wir schützen und unterstützen die Rechte aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unabhängig von Alter, Nationalität, Herkunft, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Religion, Familienstand oder Behinderung und lehnen jede Form von ungerechtfertigter oder rechtswidriger Benachteiligung ab.

Wir wissen, dass eine inklusive Kultur und eine vielfältige Belegschaft für den Erfolg von AXA XL entscheidend sind. Deshalb haben wir die strategische Entscheidung getroffen, eine möglichst vielfältige Belegschaft anzuwerben, zu entwickeln, zu fördern und zu halten und gleichzeitig eine integrative Kultur zu schaffen, in der sich jede und jeder bei der Arbeit voll einbringen und das höchste Potenzial erreichen kann. Es geht darum, einander – und unserem Unternehmen – zu helfen, voranzukommen und erfolgreich zu sein.

- Fünf Business Resource Gruppen mit dem Fokus auf die Themen Gender, LGBTQ+, Ethnizität und Herkunft, Diversität und Inklusion mit 20 Gruppen auf der ganzen Welt
- Flexible Arbeitszeitregelungen
- Familienfreundliche Urlaubsregelungen
- Aufnahme in den Diversity Best Practices Index
- Unterzeichner der UK Women in Finance Charter

Weitere Informationen finden Sie im Abschnitt [Inclusion & Diversity](#) auf unserer Website.

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter der Angabe des frühesten Eintrittsdatum an [Karriere@axaxl.com](mailto:Karriere@axaxl.com).